

Verkiezing van de vertrouwenspersoon van het jaar

De verkiezing is bedoeld om de vertrouwenspersoon die het afgelopen jaar (of langer) een bijzondere bijdrage heeft geleverd als vertrouwenspersoon te erkennen en te waarderen. Dit kan iemand zijn die op een bijzondere manier heeft bijgedragen aan de psychosociale veiligheid op een bepaalde plek of in het algemeen en/of een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan het vak van de vertrouwenspersoon en/of de bekendheid van de vertrouwenspersoon.

Het proces

Gedurende een periode van minimaal 3 maanden kunnen leden van de LVV een collega voordragen voor de titel *Vertrouwenspersoon van het jaar*. Uit de voorgedragen kandidaten voor deze titel wordt een keuze gemaakt door een vakkundige jury, bestaande uit 3 leden die allen een binding hebben met het werkveld van de vertrouwenspersoon. De jury toetst in hoeverre de voorgedragen kandidaten aan onderstaande aspecten voldoen.

De vertrouwenspersoon van het jaar wordt bekend gemaakt tijdens het jaarlijkse LVV congres, in 2026 is dit op 11 juni. Daar wordt het juryrapport voorgelezen en ontvangt de *Vertrouwenspersoon van het jaar* het bij de titel behorende beeld uit handen van de voorzitter van de LVV.

Aspecten waarop de jury voordrachten beoordeelt

Aspect I: Een duidelijk profiel (buitenwereld)

De vertrouwenspersoon is een toonbeeld van onze beroepsgroep en heeft dan ook die reputatie. De vertrouwenspersoon maakt het verschil, is uniek in haar bezigheden. Zo heeft zij een duidelijk verhaal naar de buitenwereld. Dit verhaal leeft ook binnen de organisatie(s) waarbinnen zij werkzaam is en geeft medewerkers het gevoel van betekenis te zijn. De vertrouwenspersoon is er voor iedereen. De betrokken organisaties onderschrijven de missie van deze vertrouwenspersoon.

- Criterium 1. Onderscheidend vermogen, uniciteit, of 'uniek profiel'
- Criterium 2. Missiegedrevenheid (de vertrouwenspersoon uitdragen)

Aspect II: Een krachtige vertrouwenspersoon (binnenwereld)

De vertrouwenspersoon heeft haar zaken op orde. Zij is competent, deskundig en makkelijk benaderbaar. De wil om zichzelf en de organisatie(s) te verbeteren is aanwezig. De vertrouwenspersoon adviseert directie/management en stimuleert hen bij een (open)leercultuur binnen de organisatie.

- Criterium 3. De basis aantoonbaar op orde (hercertificatie dossier)
- Criterium 4. Leervermogen (staat open voor/zet zich actief in voor verandering van het vak en/ of de organisatie waarbinnen werkzaam)

overal waar *zij of haar* in de tekst staat, wordt dit niet specifiek als vrouwelijk bedoelt maar als verwijzend naar alle personen op wie de tekst van toepassing kan zijn.

Aspect III: Duidelijk maatschappelijk resultaat (effect)

De vertrouwenspersoon heeft concreet voor zich welke uitdagingen er spelen en weet hoe zij hier professioneel op kan inspelen. De vertrouwenspersoon kan schakelen tussen verschillende lagen binnen een organisatie(s), kan verbinden, samenwerken, co-creëren en ondersteunen. Zij is een vaandeldrager voor het vak van de vertrouwenspersoon.

- Criterium 5. Effectiviteit (publicaties ect.)
- Criterium 6. Maatschappelijke betrokkenheid (waar blijkt dat uit)

overal waar *zij of haar* in de tekst staat, wordt dit niet specifiek als vrouwelijk bedoelt maar als verwijzend naar alle personen op wie de tekst van toepassing kan zijn.